Vezetés és Szervezés mesterszak
Controlling és teljesítménymenedzsment specializáció

- A pénzügyi számvitel, a vezetői számvitel és a controlling kapcsolatrendszere. A három terület célja, feladata, információs rendszere és szerepe a vállalati döntéshozatal támogatásában.
- Az önköltségszámítás szerepe és jelentősége a vállalkozások gazdálkodásában. Az önköltségszámítás célja, módszerei, önköltségszámítási szabályzat és a hagyományos költségfelosztási, illetve költségallokációs eljárások.
- A korszerű költségmenedzsment és költségoptimalizálás módszerei. A japán eredetű érték- és költségmenedzsment-módszerek, valamint a korszerű költségallokációs és önköltségszámítási eljárások jellemzői és alkalmazási lehetőségei.
- A pénzügyi helyzet elemzésének szerepe és jelentősége a vállalkozások pénzügyi gazdálkodásában. A forgótőke-gazdálkodás főbb területei, elemzési mutatói, valamint a vállalkozások rövid és hosszú távú fizetőképességének értékelése.
- A vállalkozások jövedelmezőségi helyzetének elemzése. A jövedelmezőségi elemzés célja, területei, főbb mutatószámai és azok értelmezése a vállalati teljesítmény értékelésében.
- A vállalati válság kialakulása, típusai és előrejelzése. A vállalati válság fogalma, okai és szakaszai, valamint a pénzügyi nehézségek és a fizetésképtelenség előrejelzésére alkalmazható modellek.
- A stratégiai és operatív controlling szerepe a vállalatirányításban. A stratégiai és operatív controlling célja, feladatai, eszközrendszere és kapcsolata a vállalati tervezési, irányítási és ellenőrzési folyamatokkal.
- A pénzügyi controlling szerepe és feladatai a vállalkozások működésében. A pénzügyi controlling főbb területei, módszerei és eszközei, valamint kapcsolata a vállalati pénzügyi stratégiával és a stratégiai célkitűzésekkel.
- A funkcionális controlling szerepe és alkalmazási területei. A funkcionális controlling főbb területeinek, feladatainak és eszközeinek bemutatása, valamint hozzájárulásuk a vállalati működés eredményességéhez.
- A teljesítménymenedzsment szerepe és eszközrendszere a vállalatirányításban. A teljesítménymenedzsment célja, feladatai és folyamata, a PDCA ciklus, valamint a kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI-ok) kialakítása és alkalmazása a vállalati teljesítmény mérésében és értékelésében.
- A komplex vállalati teljesítménymérési és -értékelési rendszerek. A kiegyensúlyozott stratégiai mutatószámrendszer (Balanced Scorecard, BSC), a benchmarking és a teljesítményprizma (Performance Prism) célja, felépítése, módszertana és alkalmazási lehetőségei.
- A vállalatértékelés célja, alapelvei és módszerei. A vállalatértékelés főbb kérdései, az eredmény- és jövedelemalapú, a piaci alapú és az eszközalapú értékelési módszerek jellemzői, alkalmazási lehetőségei és korlátai.

- A vállalkozások vagyoni helyzetének elemzése és értékelése. A vagyoni helyzet elemzésének célja, jelentősége, főbb területei, mutatószámai, valamint a vagyoni szerkezet és a tőkeszerkezet értékelése.
- A magyar és a nemzetközi számviteli szabályozási rendszerek összehasonlítása. A magyar számviteli szabályozás és a nemzetközi pénzügyi beszámolási standardok (IFRS) célja, alapelvei, főbb sajátosságai és eltérései, valamint a pénzügyi beszámolásban betöltött szerepük.
- A fenntarthatósági controlling szerepe és eszközrendszere a vállalkozások működésében. A fenntarthatósági controlling célja, feladatai, főbb módszerei és mutatószámai, valamint kapcsolata a vállalati stratégiával, az ESG-szempontok érvényesítésével és a fenntarthatósági teljesítmény mérésével.

2026. október 31.

Barizsné Dr. habil. Hadházi Edit
szakvezető