Vezetés és Szervezés mesterszak
Emberi erőforrás menedzsment és szervezetfejlesztés specializáció

1. A munkaerőpiac gazdaságtana: szerkezete, alapvető mutatói és folyamatainak elemzése.
2. Az emberierőforrás-ellátás rendszere, alrendszerei (forrásai, toborzás, kiválasztás, felvétel, beillesztés) stratégiai megközelítésben
3. A teljesítménymenedzsment, a javadalmazás- és ösztönzésmenedzsment alapvető folyamati és stratégiai kérdései
4. Trendek és tendenciák a humán erőforrás gazdálkodásban, új funkciók megjelenése a szervezetben.
5. A szervezeti kultúra fogalma, kulcskategóriái, szintjei, megjelenési formái, kialakítása és fenntartása.
6. Szervezeti kultúra típusok, kultúraelemzési modellek (Versengő értékek modell, Handy, Hofstede, Globe, Trompenaars modelljei).
7. A diagnózis folyamata a szervezetfejlesztés során, diagnosztizáló modellek, a változással szembeni ellenállás életciklusa, a változásokat segítő és akadályozó erők.
8. Szervezetfejlesztési beavatkozások csoportosítása, csoportonként egy-egy konkrét példa bemutatása.
9. A vezetés fogalma, funkciói, szerepei, szintjei, vezetési stílusok.
10. Karizmatikus és transzformációs vezetés.
11. A sikeres vezetéshez szükséges legfontosabb vezetői kompetenciák, a „Vezetés kompetencia fája” modell bemutatása. 2-3 kompetencia részletesebb kifejtése.
12. A szervezeti tudás alapfogalmai (adat, információ, tudás, tacit és explicit tudás); a szervezeti tudáspiacok, tudásteremtés és kodifikáció.
13. Szervezeti tanulási görbék, szervezeti memória és szervezeti felejtés.
14. Az üzleti etika fogalma, történeti fejlődése, az etika és a jog összehasonlítása, az üzleti etika alapelvei.
15. Az etikai térkép alanyai (a vállalat érintettjei), felelősség az érintettek irányába, etikai intézmények a vállalaton belül.

Barizsné dr. Hadházi Edit
szakvezető