

**Vezetés és Szervezés mesterszak**  
**Emberi erőforrás menedzsment és szervezetfejlesztés specializáció**  
**2024/2025. szeptember**

- A munkaerőpiac gazdaságtana: szerkezete, alapvető mutatói és folyamatainak elemzése.
- Az emberierőforrás-ellátás rendszere, alrendszerei (forrásai, toborzás, kiválasztás, felvétel, beillesztés) stratégiai megközelítésben
- A teljesítménymenedzsment, a javadalmazás- és ösztönzésmenedzsment alapvető folyamati és stratégiai kérdései
- Trendek és tendenciák a humán erőforrás gazdálkodásban, új funkciók megjelenése a szervezetben.
- A szervezeti kultúra fogalma, kulcskategóriái, szintjei, megjelenési formái, kialakítása és fenntartása.
- Szervezeti kultúra típusok, kultúraelemzési modellek (Versengő értékek modell, Handy, Hofstede, Globe, Trompenaars modelljei).
- A diagnózis folyamata a szervezetfejlesztés során, diagnosztizáló modellek, a változással szembeni ellenállás életciklusa, a változásokat segítő és akadályozó erők.
- Szervezetfejlesztési beavatkozások csoportosítása, csoportonként egy-egy konkrét példa bemutatása.
- A vezetés fogalma, funkciói, szerepei, szintjei, vezetési stílusok.
- Karizmatikus és transzformációs vezetés.
- A sikeres vezetéshez szükséges legfontosabb vezetői kompetenciák, a „Vezetés kompetencia fája” modell bemutatása. 2-3 kompetencia részletesebb kifejtése.
- A szervezeti tudás alapfogalmai (adat, információ, tudás, tacit és explicit tudás); a szervezeti tudáspiacok, tudásteremtés és kodifikáció.
- Szervezeti tanulási görbék, szervezeti memória és szervezeti felejtés.
- Az üzleti etika fogalma, történeti fejlődése, az etika és a jog összehasonlítása, az üzleti etika alapelvei.
- Az etikai térkép alanyai (a vállalat érintettjei), felelősség az érintettek irányába, etikai intézmények a vállalaton belül.

Debrecen, 2024. szeptember

Barizsné dr. Hadházi Edit  
szakvezető

**Vezetés és Szervezés mesterszak**  
**Controlling és teljesítménymenedzsment specializáció**  
**2024/2025. szeptember**

- Pénzügyi számvitel, vezetői számvitel és a controlling kapcsolata
- Önköltségszámítás szerepe, jelentősége a vállalkozások életében. Hagyományos költségallokációs módszerek.
- A japán értékalapú módszerek, költségoptimalizálási módszerek és az újabb pótlékoló eljárások
- A forgótőke menedzsment szerepe, jelentősége, elemzésének mutatószámai, területei,
- Hosszú távú fizetőképesség vizsgálata
- Jövedelmezőségi helyzet elemzése
- Vállalati válság, csődelőrejelzési modellek
- A vállalati tervezés és a controlling kapcsolata
- A pénzügyi controlling alapvető feladatai. A pénzügyi controlling és a vállalati stratégia kapcsolata.
- Vállalatok rövid és hosszú távú pénzügyi finanszírozásának menedzselése.
- A teljesítménymenedzsment célja és feladata. Kulcs teljesítménymutatók és szerepük a teljesítménymérésben.
- Kiegyensúlyozott mutatószámrendszer kialakítása és használata, A benchmarking és a hozzákapcsolódó mérési lehetőség. A teljesítményprizma és alkalmazása a teljesítménymérésben.
- Az eredményalapú vállalatértékelés főbb kérdései.
- A piaci alapú vállalatértékelés főbb kérdései.
- Az eszközalapú vállalatértékelés főbb kérdései.

Debrecen, 2024. szeptember

Barizsné dr. Hadházi Edit  
szakvezető