Gazdálkodás és menedzsment alapképzés

Üzletvitel és szervezés specializáció

Záróvizsga témakörök

1. Az emberi erőforrás menedzsment funkciói (felsorolás, definiálás, legfontosabb folyamatok és az egyes funkciók közötti összefüggések ismertetése)
2. Ösztönzésmenedzsment és teljesítményértékelés
3. A vállalkozó és a kisvállalat (a vállalkozás gazdasági, szociológiai és pszichológiai elméletei, a kisvállalat szerepe a gazdaságban)
4. A szervezeti struktúra kialakítását befolyásoló tényezők, struktúra típusok és jellemzőik. Mintzberg szervezeti struktúra típusai
5. Projektmenedzsment (a projekt definíciója, típusai, folyamata), hálótervezés
6. A tudásmenedzsment elmélete. Az egyéni és a szervezeti tudás értelmezésének és kezelésének módjai. A tudásmenedzsment gyakorlati szerepe a vállalatok működésében
7. A kisvállalatok környezeti alkalmazkodásának új formái (franchise, hálózatosodás, klaszter, ipari park)
8. A munkavégzésre irányuló jogviszonyok formái. A munkaviszony létesítése, alanyai, a munkaszerződés alaki és tartalmi követelményei
9. A munkaviszony tartalmi sajátosságai: a munkáltatót és a munkavállalót megillető jogok és terhelő kötelezettségek jellemzői
10. **Az atipikus munkaviszony formái, jellemzői (távmunkavégzés, vezetői munkaviszony, határozott idejű munkaviszony, a részmunkaidős munkavégzés speciális esetei, egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyok)**
11. Szegmentáció, célcsoportképzés, pozicionálás
12. A vállalati logisztika fogalma, elemei, raktározás, anyagmozgatás, csomagolás, elosztás
13. Logisztikai költségek, logisztikai kontrolling
14. A minőség fogalma, minőség értelmezések, a minőség költségei (termékek és szolgáltatások esetén)
15. A minőségmenedzselés fejlődése, minőség-ellenőrzés, minőségszabályozás, minőségügyi rendszerek, teljes körű minőségszabályozás, minőségbiztosítás, TQM

Prof. Dr. habil Becsky-Nagy Patrícia
egyetemi tanár, szakvezető